



Landsforeningen for Bøsser og Lesbiske Forbundet af 1948

Landssekretariatet Teglgårdsstræde 13 - Postboks 1023 - 1007 København K
Tel. 33 13 19 48 - Fax: 33 36 00 83
E-mail: lbl@lbl.dk - Homepage: <http://www.lbl.dk>
Medlem af ILGA: International Lesbian and Gay Association

21 november 2002

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

Høring over udkast til lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet mv., jf. Deres sag nr. 6270-0037

Landsforeningen takker for lejligheden til at kommentere udkastet til lovforslag, men skal dog gøre opmærksom på, at den urimeligt korte høringsfrist gør det uhyre vanskeligt for organisationer som Landsforeningen at give et fyldestgørende svar. De to bagvedliggende direktiver har været kendt i næsten to år, så vi er uforstående overfor det pludselige hastværk.

Vi finder det ikke hensigtsmæssigt, at dette lovforslag, som kun implementerer dele af de to direktiver, ikke fremsættes samtidigt med de(t) lovforslag, der skal implementere resten. Det gør det meget vanskeligt at forholde sig til (del)lovforslaget. Fx implementeres bestemmelserne vedrørende de nye antidiskriminationsområder alder og handicap ikke i dette lovforslag.

Landsforeningen hilser det velkomment, at lovforslaget indeholder definitioner af direkte og indirekte diskrimination, chikane og opfordring til forskelsbehandling - og vi har ingen kommentarer til disse definitioner.

Det er ligeledes glædeligt, at lovforslaget gør op med kollektive og individuelle aftaler og overenskomsters evt. diskriminerede bestemmelser, jf. lovforslagets § 1, nr. 7.

Implementeringen af undtagelsesbestemmelsen vedrørende religiøse samfund og politiske partier, jf. lovforslagets § 1, nr. 8, er sket på en måde, som ikke burde give anledning til misbrug i relation til andre diskriminationsgrunde end netop religion og tro eller politisk anskuelse.

Vi fortolker lovforslagets § 1, nr. 9, om andre undtagelser således, at der kræves konkret dispensation fra den pågældende minister - og at der således ikke kan udstedes generelle regler på dette område.

Reglen om omvendt bevisbyrde, jf. lovforslagets § 1, nr. 12, kan være en beskyttelse af den svage part i en forskelsbehandlingssituation, men som det også fremgår af udkastet til lovbemærkninger, er det jo ganske afhængigt af, hvorledes begrebet "faktiske omstændigheder" fortolkes. Vi foreslår derfor, at lovbemærkningerne kommer til at indeholde bidrag til denne fortolkning.

Vi savner imidlertid implementering af beskæftigelsesdirektivets artikel 9 om klageadgang. I den forbindelse vil vi anbefale, at der etableres ét samlet klageorgan vedrørende såvel diskrimination efter racedirektivet, beskæftigelsesdirektivet som ligebehandlingsdirektivet (vedr. forskelsbehandling på grund af køn). Et sådant samlet organ ville dels kunne opnå synergieffekter mellem de forskellige områder, dels gøre klageveje enkle og direkte.

Lovforslaget indeholder ingen bestemmelser, der kan implementere artiklerne 12-14 i beskæftigelsesdirektivet om henholdsvis formidling af information, dialog med arbejdsmarkeds partnere og dialog med ikke-statslige organisationer.

Vi ser frem til at blive inddraget i implementeringen af disse artikler, men skal i den forbindelse pege på, at ét samlet diskriminationsorgan, jf. oven for, kunne medvirke positivt i disse processer.

Med venlig hilsen

Steffen Jensen
Form. F. International Afdeling